

エスビック株式会社 行動計画

女性が多くの部署で活躍し、また能力を発揮できるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間。

2. 当社の課題

女性の採用が少なく、各職場において女性社員の割合が少ない。

- ・取り扱う製品が大きく重量もあるため、力を必要とする作業の比率が多い。
- ・十分な対策を行っているものの、職場には林材により発生する粉じんがある。
- ・業界の体質として、男女の役割分担において偏った見方がある。
- ・上記複数の点により女性が敬遠してしまう傾向にある。

3. 定量的目標

女性の採用割合を15%以上とする。

4. 取組内容

身体に負担がかかる業務、衛生面において職場環境の改善をはかる。

- ・平成28年4月～ 職場環境の課題を検討する。
- ・平成29年4月～ 課題に基づき職場環境の改善に取り組む。

女性の採用を拡大する。

- ・平成28年4月～ 女性の採用を増やす方針と目標の設定。
- ・平成29年4月～ 採用広報活動に女性社員を割り当て、不安を取り除く対策をする。
- ・平成30年4月～ 職場環境改善の取り組みを、採用活動にて積極的に周知する。