

エスビック株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成29年4月1日から平成33年3月31日までの4年間。

2. 内容

目標1：女性従業員の育児休業取得率について、高率（80%以上）を継続する。

・平成29年4月現在100%の取得率。現在の運用体制を継続する。

目標2：事業所近隣小学校からの工場見学を受け入れる体制を整備する。

- ・平成30年3月まで 「エスビックブロック博物館」を活用し、より分かりやすく学習できるようにする。
- ・平成31年3月まで 更なる安全活動により、見学しやすいルートに整備する。
- ・平成32年3月まで 小学生にも分かりやすく資料を作成し、働くことの大切さを感じ取れるよう工夫する。